



المحاضرة (7)

الاخلاقيات في ادارة المشاريع الهندسية



اعداد

م.د عباس علي الكنوش

قسم هندسة البيئة

جامعة تكريت

معلومات البرنامج



العناصر	التفاصيل
الفئة المستهدفة	طلبة المرحلة الثانية / قسم هندسة البيئة / كلية الهندسة - جامعة تكريت
جهة التنفيذ	قسم هندسة البيئة
المدة المحددة	ساعتين

الأخلاقيات في إدارة المشاريع الهندسية



• ما هي الأخلاقيات المهنية؟

- مجموعة من المبادئ والقيم التي تحكم السلوك في بيئة العمل.
- تشمل الالتزام بالصدق، النزاهة، والشفافية.
- تُعد الأخلاقيات أساساً للتعامل المسؤول في المشاريع الهندسية

الأخلاقيات في إدارة المشاريع الهندسية



• مقدمة

إدارة المشاريع الهندسية تمثل تحديًا يتطلب اتخاذ قرارات تؤثر على مختلف الأطراف.

تعتمد نجاح المشاريع على التوازن بين التقنية، الجودة، التكلفة، والوقت.

الأخلاقيات المهنية هي حجر الزاوية لضمان نجاح المشروع مع الحفاظ على القيم الإنسانية والمسؤولية الاجتماعية.

لماذا نحتاج إلى الأخلاقيات في المشاريع الهندسية؟



1- تعزيز الثقة بين الفرق الهندسية والعملاء.

3. حماية البيئة والالتزام باللوائح والقوانين.

2. ضمان جودة العمل واحترام المعايير الهندسية.

4. تجنب النزاعات القانونية والمشكلات الأخلاقية.

المبادئ الأخلاقية الأساسية في إدارة المشاريع الهندسية



1. النزاهة: الالتزام بالصدق في كل مراحل المشروع.

2. المسؤولية: تحمل تبعات القرارات الهندسية.

3. الشفافية: توفير معلومات دقيقة لجميع الأطراف.

4. العدالة: المساواة في التعامل مع الفريق والشركاء.

5. الاحترام: احترام البيئة والمجتمع المحيط بالمشروع.

التحديات الأخلاقية في إدارة المشاريع الهندسية



1. تضارب
المصالح بين
الأطراف.

2. ضغوط تحقيق
الأهداف بسرعة
على حساب الجودة.

4. استخدام مواد أو
تقنيات غير مطابقة
للمواصفات.

3. إخفاء المعلومات
الهندسية المهمة.

5. تجاهل القوانين
واللوائح المحلية.

كيف نعزز الأخلاقيات في إدارة المشاريع الهندسية؟



1. وضع ميثاق أخلاقي واضح يلتزم به جميع أعضاء الفريق.

2. تدريب الفرق الهندسية على السلوكيات الأخلاقية.

4. تطبيق العقوبات على المخالفات الأخلاقية.

3. تشجيع الشفافية في تبادل المعلومات

5. الالتزام بالممارسات الهندسية المستدامة.

أهمية الأخلاقيات في السلوك المهني وإدارة المشاريع

الأخلاقيات المهنية تشكل أساساً قوياً لنجاح الأفراد والمشاريع، خاصة في المجالات الحساسة مثل الهندسة وإدارة المشاريع. يمكن توضيح أهمية الأخلاقيات على النحو التالي:



1. تعزيز الثقة والمصداقية: يحقق

الأخلاقيات تساعد في بناء سمعة إيجابية للمهندسين والشركات.

تعزز الثقة بين الأطراف المعنية (العملاء، الفريق، الشركاء).

تُظهر الالتزام بالمبادئ المهنية، مما يزيد من ثقة العملاء واستمرارية التعامل.

أهمية الأخلاقيات فى السلوك المهنى وإدارة المشاريع



2. ضمان الالتزام بالجودة والمعايير: يحقق

الالتزام بالأخلاقيات يدفع إلى احترام القوانين والمعايير الهندسية.

يحفز المهندسين على تقديم أفضل جودة دون التنازل عن القيم المهنية.

يقلل من المخاطر الناتجة عن استخدام مواد أو تقنيات غير مطابقة للمواصفات.

أهمية الأخلاقيات في السلوك المهني وإدارة المشاريع



3. حماية البيئة والمجتمع: يحقق

تشجع الأخلاقيات على مراعاة الأثر البيئي والاجتماعي للمشاريع.

تُلزم المهندسين بالبحث عن حلول مستدامة تحمي الموارد الطبيعية.

تسهم في احترام حقوق المجتمعات المحلية وتعزيز التنمية المستدامة.

أهمية الأخلاقيات في السلوك المهني وإدارة المشاريع



4. تقليل النزاعات والمخاطر القانونية: يحقق

الالتزام بالقيم الأخلاقية يقلل من المشكلات القانونية التي قد تنشأ عن سوء الممارسات.

يحد من النزاعات بين الأطراف بسبب الوضوح والشفافية في العمل.

يضمن التزام جميع الأطراف بمبادئ العدالة والنزاهة.

أهمية الأخلاقيات في السلوك المهني وإدارة المشاريع



5. تعزيز روح الفريق والقيادة: يحقق

الأخلاقيات تعزيز من احترام القادة لأفراد فرقهم، مما يحفز الإنتاجية.

تسهم في بناء بيئة عمل إيجابية مبنية على التعاون والاحترام المتبادل.

تُلهم القادة والمهندسين للابتكار وتحقيق الأهداف بمسؤولية.

أهمية الأخلاقيات في السلوك المهني وإدارة المشاريع



6. المساهمة في نجاح المشاريع على المدى الطويل: يحقق

المشاريع التي تدار بأخلاقيات مهنية تحقق نتائج مستدامة وتترك أثرًا إيجابيًا دائمًا.

تجذب مشاريع كهذه المزيد من العملاء والشركاء المهتمين بالعمل مع جهات موثوقة.

تُقلل من التكلفة الإجمالية للمشروع عبر تجنب المشكلات الناتجة عن القرارات غير الأخلاقية.

أهمية الأخلاقيات فى السلوك المهنى وإدارة المشاريع



الأخلاقيات المهنية تشكل أساساً قوياً لنجاح الأفراد والمشاريع، خاصة في المجالات الحساسة مثل الهندسة إدارة المشاريع. ان تعزيز السلوك الأخلاقي في المشاريع يتطلب التزاماً من الجميع، بدءاً من القيادة العليا وصولاً إلى أصغر عضو في الفريق. باستخدام هذه الاستراتيجيات، يمكن بناء بيئة عمل إيجابية، وزيادة جودة المشاريع، وضمان تحقيق الأهداف بطرق مستدامة ومسؤولة.

يمكن توضيح أهمية الأخلاقيات على النحو التالى :-

5 - تحديد عواقب واضحة لانتهاك الأخلاقيات:

- أ- تطبيق سياسات صارمة لمعاقبة السلوكيات غير الأخلاقية.
- ب- الإبلاغ عن المخالفات ومحاسبة المسؤولين بطريقة عادلة.
- ج- التأكيد على أهمية الالتزام بالميثاق الأخلاقي لتجنب العواقب السلبية.

6- تعزيز ثقافة العمل الجماعي:

- أ- خلق بيئة عمل داعمة تعزز من التعاون بين أعضاء الفريق.
- ب- بناء الثقة والاحترام المتبادل من خلال التركيز على الأهداف المشتركة.
- ج- تشجيع الفرق على تقديم الملاحظات والاقتراحات دون خوف من الانتقاد.

7- تحفيز الالتزام بالسلوك الأخلاقي:

- أ- تقديم مكافآت وتقديرات للأفراد أو الفرق التي تظهر التزامًا قويًا بالأخلاقيات.
- ب- تسليط الضوء على الأمثلة الناجحة داخل الفريق لتحفيز الجميع.
- ج- تعزيز شعور الانتماء والمسؤولية لدى الفريق تجاه المشروع والمجتمع.

8- مراقبة الأداء وتقييم السلوك الأخلاقي:

- أ- إنشاء نظام متابعة يقيم مدى التزام الفرق بالمبادئ الأخلاقية.
- ب- إجراء مراجعات دورية للتأكد من سير المشروع وفق القيم الأخلاقية.
- ج- تصحيح أي انحرافات عن المعايير الأخلاقية بشكل فوري.

1- وضع ميثاق أخلاقي واضح:

- أ- إعداد وثيقة مبادئ أخلاقية تحدد القيم الأساسية التي يجب أن يلتزم بها جميع أعضاء الفريق.
- ب- يجب أن يشمل الميثاق: النزاهة، الشفافية، احترام القوانين، وحماية البيئة.
- ج- توزيع الميثاق على جميع الأعضاء والتأكد من فهمهم الكامل لبيوته.

2- التدريب المستمر على الأخلاقيات المهنية:

- أ- تنظيم ورش عمل ودورات تدريبية لتعريف الفرق بالممارسات الأخلاقية.
- ب- تقديم سيناريوهات واقعية تُظهر كيفية التصرف عند مواجهة مواقف أخلاقية معقدة.
- ج- استخدام أمثلة ناجحة من المشاريع التي طبقت الأخلاقيات وحققت نجاحًا.

3- تعزيز القيادة الأخلاقية:

- أ- اختيار قادة يتمتعون بأخلاقيات مهنية عالية ليكونوا قدوة لبقية الفريق.
- ب- القادة يجب أن يظهروا الالتزام بالمبادئ الأخلاقية في جميع القرارات والممارسات.
- ج- دعم القيادة بأسلوب يركز على التعاون والاحترام المتبادل.

4- الشفافية في تبادل المعلومات:

- أ- تشجيع أعضاء الفريق على تبادل المعلومات بوضوح ودون إخفاء أي تفاصيل.
- ب- ضمان وضوح الأهداف والأدوار لتجنب سوء الفهم والنزاعات.
- ج- إنشاء نظام يتيح الإبلاغ عن أي ممارسات غير أخلاقية بسرية وأمان.

تطبيق الأخلاقيات في المشاريع الهندسية:



1- مشروع ناجح بسبب الالتزام بالأخلاقيات:

- مثال: تصميم جسر مع الالتزام بالمعايير البيئية.

2- مشروع فشل بسبب انتهاك الأخلاقيات:

- مثال: انهيار مبنى بسبب استخدام مواد غير مطابقة للمواصفات

الأخلاقيات والمسؤولية الاجتماعية



1- حماية الحياة من خلال البيئة والموارد الطبيعية.

2- تعزيز التنمية المستدامة في المشاريع الهندسية.

3- احترام حقوق المجتمعات المحلية المتأثرة بالمشاريع.

4- تحسين جودة ل ممارسات مسؤولية.